



PROJET SPORTIF LIMOGES CSP ASSOCIATION

UN CONTEXTE EN MUTATION

CONTEXTE FEDERAL



Ce projet doit permettre de créer des communautés de basketteurs toujours plus larges, toujours plus connectées, tout en maintenant le club au coeur du dispositif fédéral.

Ce club, dit « 3.0 », proposera une offre en phase avec les attentes des consommateurs autour de trois axes :

- le 5x5
- le 3x3
- le Vivre Ensemble



FFBB 2024, c'est également la mise à disposition de services digitaux pour les clubs et les personnes à la recherche d'une activité physique liée au basketball.

En résumé, FFBB 2024 est une nouvelle offre de services et une ambition : le basket pour tous, proche de tous et à la portée de chacun et chacune.

CONTEXTE LOCAL

- Fin des emplois aidés.
- Création de la ligue de la Nouvelle Aquitaine. (statut de l'entraîneur, déplacement).
- Baisse (voir disparition) des aides financières du public.
- Professionnalisation de l'encadrement.
- Poids du rôle de l'association dans la vie locale.
- Changement des comportements, dans les familles, dans les écoles, dans les associations : nous sommes sous le règne de la consommation.
- Utilisation et appropriation des nouveaux moyens de communication.

Notre association peut répondre à tous ces nouveaux défis. Pour cela nous devons nous appuyer sur notre coeur de métier qui est l'enseignement du basket. Nous avons les ressources techniques et humaines, maintenant il s'agit de les rationaliser.

LES AXES DE DEVELOPPEMENT

- **Augmenter le nombre des licenciés:**
 - par la base
 - par les nouvelles pratiques
 - par la qualité de notre encadrement
- **Accompagner nos coaches dans leur formation:**
 - par la prise en charge de leur formation
 - par l'accompagnement en interne des entraîneurs (tutorat et assistanat)
 - par la mise en place de colloque (matinées techniques, déplacement sur des colloques extérieurs)
- **Augmenter les possibilité de s'entraîner différemment:**
 - par l'augmentation du nombres de créneau
 - par la création de sections sportives (collège / lycée)
 - par des partenariat avec d'autres clubs et d'autres disciplines
- **Augmenter les ressources internes au club:**
 - par la valorisation de la section loisir, ou nous trouverons nos futures coaches / arbitres / dirigeants / partenaires
 - par la création d'une identité club forte, autour de laquelle nous aurons tous plaisir à nous retrouver.
- **Créer nos propres ressources économiques:**
 - par le l'augmentation du prix des licences
 - par le développement du Dunk Pro et des Stages lors de vacances scolaires
 - par le choix de valoriser la jeunesse sur les terrains

LES MOYENS NECESSAIRES

RESSOURCES HUMAINES

4 postes salariés :



Général manager (plein temps):

- Administratif
- relationnel avec les partenaires public et privé
- communication (internes et externes)
- création et à l'animation des nouveaux médias
- management des salariés.



Directeur technique (plein temps, niveau DES)

- en charge de la création du projet sportif
- animation et cohérence du projet sportif
- formation des joueurs et des coaches.



Salarié technique (plein temps, niveau DE)

- assistant du directeur technique
- En responsabilité de l'ensemble des catégories U15 et Ecole de basket.



Salarié technique (mi-temps, niveau CQP)

- en charge du développement des nouvelles pratiques.

-Responsable de secteur U17 et U13

-Entraîne: l'école de basket, les U12, les U13, le CEC, les U17 départ, les U17 NAQ/87

-Coach: les U13 NAQ

-Forme: les coaches U12, U15, U17 et école de basket

-Observe: l'ensemble des équipes jeunes de l'association

-Organise: les camps, les stages et la formation interne des coaches

-Responsable de secteur U15

-Entraîne: l'école de basket, les U15 Elite – U15 2 et U15 3

-Coach: les U15 Elite

-Observe: l'ensemble des équipes U15

-Organise: le tournoi national poussins

-Développement : Pratique 3x3, Interventions dans les quartiers

-Entraîne: l'école de basket, les U11, les Seniors D1

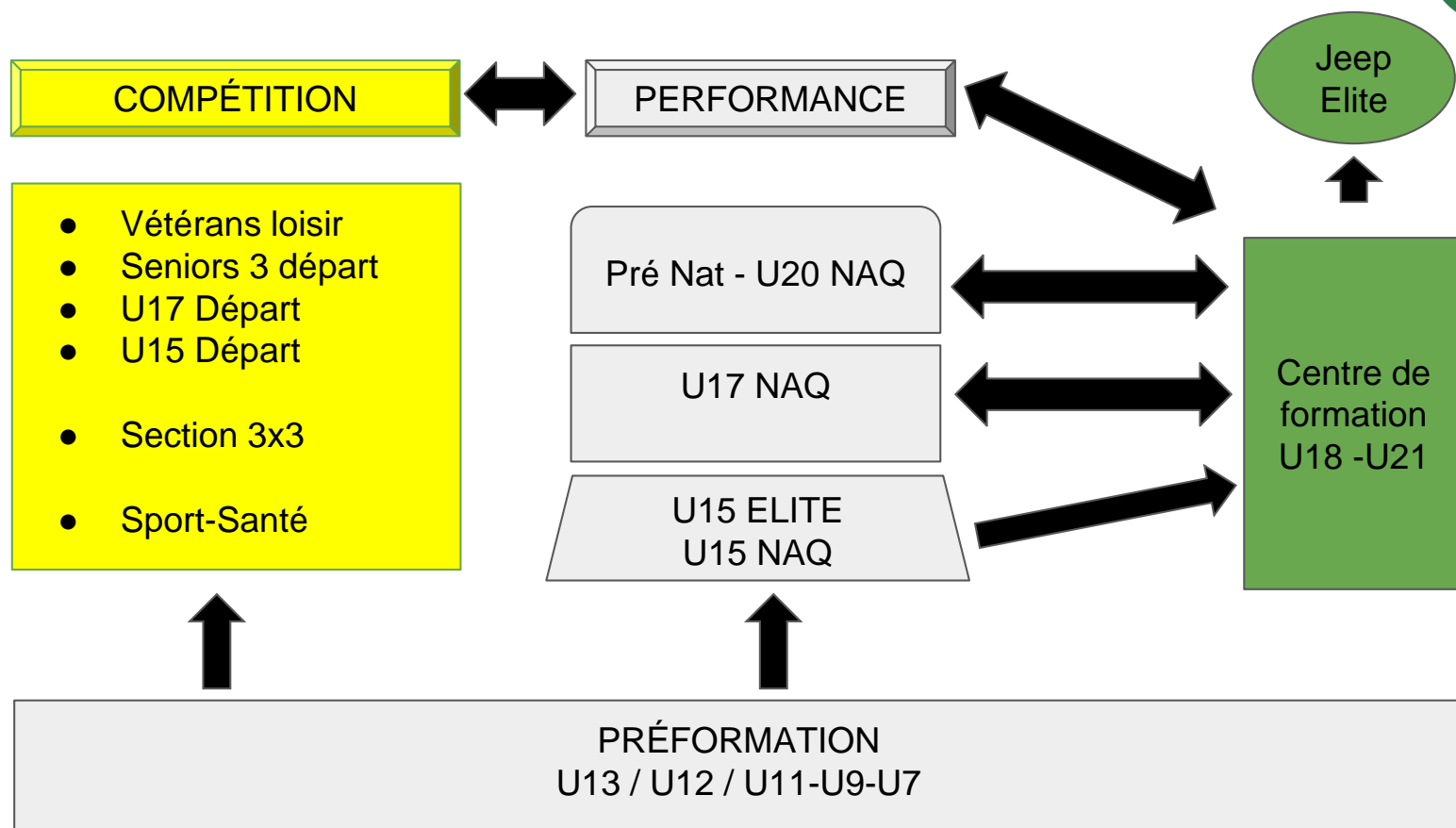
-Coach: les U11 1 et les Seniors D1

PROJECTION DES ENTRAINEMENTS

SOUS RESERVE DES CRENEAUX MAIRIE

Equipes	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Responsables
ECB, U7.9.11			15h -18h Faugeras U9-U11		18h-20h Renoir U11	9h30-10h30 JLB U7	Directeur technique ecb
U12		17h45-19h15 JLB			18h-20h la Borie		Salarié DES
U13				17h45-19h45 JLB			
U15 départ	18h-20h CFA		CEC 19h15-20h30 JLB				Salarié DE
U15 NAQ		18h-20h Bellevue	CEC 19h15-20h30 JLB		18h30-20h Bellevue		
U15 Elite			17h15-19h15 JLB				
U17 départ			CEC 19h15-20h30 JLB		18h-20h Limosin		Salarié DES
U17 NAQ		19h15-20h45 JLB	CEC 19h15-20h30 JLB	19h-20h30 JLB			
U18 Elite	Passerelle U18 18h-20h limosin						
U20 NAQ			20h30-22h JLB		18h-19h30 Faugeras		Bénévole membre de la commission technique
Senior D1		20h45-22h15 JLB					
Senior R1		20h-22h Bellevue		20h30-22h JLB			
3x3 / vétérans		20h-22h limosin 3x3			20h-22h Maurois		Autogestion

PARCOURS DU JOUEUR



SECTION PERFORMANCE

ORGANISATION OPTIMUM

Equipes	Nbr de joueurs (max)	Encadrements	Diplômes (minimum)	Nbr de séances	Dirigeants
Pré Nat	13	2 (assistant NM3 +assist)	CQP3 + sans diplôme	2 + passerelle NM3	2
U20 NAQ	13	1	CQP3	2	2
U17 NAQ	13	1 (coach salarié)	CQP3	2 + passerelle U18 + CEC	2
U15 Elite	12	2 (coach + assist)	DE + CQP	1 + 4 pôle	2
U15 NAQ	12	1 (assist U15 Elite)	CQP	2 + CEC	2

SECTION PREFORMATION

ORGANISATION OPTIMUM

Equipes	Nbr de joueurs (max)	Encadrements	Diplômes (minimum)	Nbr de séances	Dirigeants
U13	13	1	DES	2+ sélection 87 ou CEC	2
U12	13	1	CQP3 + CQP	2 + sélection 87 ou CEC	2
U11	25	1 coach A et 1 coach B + 3 assistants	Initiateur (en formation)	2	2
U9	25	4	DE + CQP	1	1
U7	25	2	CQP + Initiateur	1	

SECTION COMPETITION

ORGANISATION OPTIMUM

Equipes	Nbr de joueurs (max)	Encadrements	Diplômes (minimum)	Nbr de séances	Dirigeants
Vétérans	15	autogestion	aucun	1	autogestion
Seniors départ	15	1	aucun	1	1
U17 départ	15	1	aucun	1	1
U15 départ	15	1	Initiateur (en formation)	1	1

NOUVELLES PRATIQUES

ORGANISATION OPTIMUM



Equipes	Nbr de joueurs (max)	Encadrements	Diplômes (minimum)	Nbr de séances	Dirigeants
3x3	Licenciés du club intéressés	Salarié développement NP	CQP	1	Salarié développement NP
Sport -Santé	20 (formule trimestrielle)	Salarié développement NP	Animateur FFBB sport-santé	1 à 2 (selon succès)	Salarié développement NP
Basket dans les quartiers	15 par séances (licences contacts)	Salarié développement NP	CQP	3 jours/ semaine (minimum)	Salarié développement NP

PERSPECTIVE NOMBRE DE LICENCIES SECTEUR JEUNE

Catégories	Saison 18-19	Saison 19-20	Saison 20-21
U7	16	20	20
U9	13	20	25
U11	21	25	25
U13	19	25	25
Total pré-formation	69	90	95
U15	29	30	33
U17	25	25	25
Total	124	145	153

LES EVENEMENTS SPORTIFS

STAGES

18 jours de stages dans l'année
2 x 6 jours de Dunk Pro

COMPETITIONS

Un week end de tournoi national U11
Deux tournois 3x3 open start (Noel, Juin)
Un tournoi 3x3 open plus (projet)

OUVERTURE DU CLUB

Journée inter école de basket
Échange de licenciés avec d'autres disciplines (
athlétisme, gymnastique, escalade ...)
Organisation d'un tournoi inter quartier

ACTIONS DE FORMATION

4 matinées techniques dans l'année
1 déplacement sur un colloque hors région
Un week end de revalidation.
4 réunions techniques de l'association